

Bettenindustrie / Knopfindustrie

Kompakte KV-Zusammenfassung · Quellenabruf 2026-10-19

ARCHIV-VORSCHAU: automatisch aufbereitete Angaben, noch nicht fachlich freigegeben.

Normalarbeitszeit / Woche	38,5 / 40 Std.	Mehrere Regelungen
Monatsteiler · berechnet	167 / 173	Berechnet · gerundet · Geltungsbereich beachten
Überstundenteiler	im Quellenstand nicht belegt	im Quellenstand nicht belegt
Nächster Erhöhungstermin	nicht bestätigt	
Letzte Erhöhung / Änderung	nicht bestätigt	

Erhöhungsart

IST-Erhöhung · Aus Vorjahr 2025 übernommen

Orientierung aus Abschluss 2025 · 2026 noch nicht bestätigt

Erhöhungsart des Vorjahres 2025: IST-Erhöhung.

Die Art wird als Orientierung übernommen, bis ein neuer eindeutiger Abschluss vorliegt. Prozentsätze, Geldbeträge, Deckelungen und Ausnahmen werden nicht ins neue Jahr übertragen.

[Quelle zur Erhöhungsart](#)

Zusammenfassung

Automatisch aufbereiteter Archivstand. Die Angaben sind noch nicht redaktionell geprüft.

Normalarbeitszeit laut Quellenstand: 38,5 / 40 Wochenstunden. Mehrere oder bedingte Regelungen – Geltungsbereich in den Kennzahlen prüfen.

Geltungsbereich der Kennzahlen

Wochenarbeitszeit

38,5: Kommt diese Vereinbarung nicht zu Stande, gebührt der Akkord- oder Prämiendurchschnittsverdienst auf Basis der durchschnittlichen Normalarbeitszeit (38,5 Stunden pro Woche).

38,5: Die wöchentliche Normalarbeitszeit beträgt 38,5 Stunden.

38,5: In den Betrieben ist neben der regelmäßigen wöchentlichen Normalarbeitszeit gemäß § 4 von 38,5 Stunden eine andere Verteilung der wöchentlichen Normalarbeitszeit unter Anwendung der jeweiligen Mitwirkungsrechte und Zustimmungserfordernisse möglich.

40: Dabei darf die wöchentliche Normalarbeitszeit 40 Stunden nicht überschreiten und 33 Stunden nicht unterschreiten.

38,5: Zur Erreichung der kollektivvertraglichen wöchentlichen Normalarbeitszeit von 38,5 Stunden hat der Zeitausgleich in ganzen Tagen zu erfolgen.

[Originalquelle](#)

Monatsteiler · berechnet

167: $38,5 \text{ Wochenstunden} \times 4,33 = 166,705$; auf ganze Stunden gerundet: 167. Grundlage Wochenarbeitszeit: Kommt diese Vereinbarung nicht zu Stande, gebührt der Akkord- oder Prämiendurchschnittsverdienst auf Basis der durchschnittlichen Normalarbeitszeit (38,5 Stunden pro Woche).

167: $38,5 \text{ Wochenstunden} \times 4,33 = 166,705$; auf ganze Stunden gerundet: 167. Grundlage Wochenarbeitszeit: Die wöchentliche Normalarbeitszeit beträgt 38,5 Stunden.

167: $38,5 \text{ Wochenstunden} \times 4,33 = 166,705$; auf ganze Stunden gerundet: 167. Grundlage Wochenarbeitszeit: In den Betrieben ist neben der regelmäßigen wöchentlichen Normalarbeitszeit gemäß § 4 von 38,5 Stunden eine andere Verteilung der wöchentlichen Normalarbeitszeit unter Anwendung der jeweiligen Mitwirkungsrechte und Zustimmungserfordernisse möglich.

167: $38,5 \text{ Wochenstunden} \times 4,33 = 166,705$; auf ganze Stunden gerundet: 167. Grundlage Wochenarbeitszeit: Zur Erreichung der kollektivvertraglichen wöchentlichen Normalarbeitszeit von 38,5 Stunden hat der Zeitausgleich in ganzen Tagen zu erfolgen.

173: $40 \text{ Wochenstunden} \times 4,33 = 173,2$; auf ganze Stunden gerundet: 173. Grundlage Wochenarbeitszeit: Dabei darf die wöchentliche Normalarbeitszeit 40 Stunden nicht überschreiten und 33 Stunden nicht unterschreiten.

[Originalquelle](#)

[Originalquelle](#)

Bettenindustrie / Knopfindustrie

HilfsarbeiterInnen und PortierInnen

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

	Wien, Niederösterreich, Burgenland	Salzburg, Kärnten, Tirol, Oberösterreich und Steiermark
ab 1.10.2025	ab 1.10.2025	
€	€	
I.	14,20	14,11
II.	13,59	13,89
III.	12,84	12,33
IV.	11,73	11,73

[Originalquelle](#)

Für die steppdeckenerzeugenden Betriebe:

Gültig ab 01.10.2025 · Vollständige Tabelle

		ab 1.10.2025 in Euro
1.	SteppdeckennäherInnen mit der Hand DaunendeckennäherInnen	12,27
2.	SteppdeckennäherInnen mit der Maschine	11,85
3.	MaschinennäherInnen und ArbeiterInnen mit sonstigen Tätigkeiten	11,73

[Originalquelle](#)

Für die Knopf- und Bekleidungsverschlussindustrie:

Gültig ab 01.10.2025 · Vollständige Tabelle

	ab 1.10.2025 in Euro	
I.	SpezialfacharbeiterInnen	14,22
II.	FacharbeiterInnen	12,82
III.	HilfsarbeiterInnen	11,73

[Originalquelle](#)

Lohnschema für den Verband der Knopf- und Bekleidungsverschlussindustrie

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

II. FacharbeiterInnen
III. HilfsarbeiterInnen

[Originalquelle](#)

Kündigungsfrist

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

nach fünfjähriger Beschäftigung auf 4 Wochen,
nach zehnjähriger Beschäftigung auf 5 Wochen, und nach
fünfzehnjähriger Beschäftigung auf 6 Wochen.

[Originalquelle](#)

Bettenindustrie / Knopfindustrie

Kilometergeld

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Originalspalte 1	Originalspalte 2
bis 10.000	€ 0,42
ab 10.001 bis 15.000	€ 0,376
ab 15.001 bis 20.000	€ 0,35
darüber	€ 0,34

Automatisch zugeordneter Originalauszug; Bedingungen im Original prüfen.

[Originalquelle](#)

Bettenindustrie / Knopfindustrie

Reiseaufwandsentschädigung

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Taggeld	Nachtgeld	Volle Reiseaufwandsentschädigung (Tag- u. Nachtgeld)
€ 20,00	€ 11,36	€ 31,36

Automatisch zugeordneter Originalauszug; Bedingungen im Original prüfen.

[Originalquelle](#)

Reiseaufwandsentschädigung

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Taggeld*)	Nachtgeld*)	Volle Reiseaufwandsentschädigung (Tag- u. Nachtgeld)
€ 26,40*)	€ 15,00*)	€ 41,40

Automatisch zugeordneter Originalauszug; Bedingungen im Original prüfen.

[Originalquelle](#)

Bettenindustrie / Knopfindustrie

Verfall von Ansprüchen

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Originalspalte 1	Originalspalte 2
bis 10.000	€ 0,42
ab 10.001 bis 15.000	€ 0,376
ab 15.001 bis 20.000	€ 0,35
darüber	€ 0,34

Automatisch zugeordneter Originalauszug; Bedingungen im Original prüfen.

[Originalquelle](#)

Haftungsausschluss & Anwendung

Allgemeine Information, keine individuelle Beratung. Angaben können unvollständig, veraltet oder fehlerhaft sein. Vor Abrechnung oder Einstufung den anwendbaren Original-KV, seinen Geltungsbereich und den Stichtag prüfen. Prognosen sind keine zugesagten Erhöhungen. Zwingende gesetzliche Ansprüche, insbesondere bei Vorsatz, grober Fahrlässigkeit und Personenschäden, bleiben unberührt. Vollständige Nutzungshinweise auf KVInfo.