

Papierindustrie

Kompakte KV-Zusammenfassung · Quellenabruf 2026-10-19

ARCHIV-VORSCHAU: automatisch aufbereitete Angaben, noch nicht fachlich freigegeben.

Normalarbeitszeit / Woche	36 / 38 Std.	Mehrere Regelungen
Monatsteiler · Normalstunde	165	Sonderregel · Geltungsbereich prüfen
Überstundenteiler	im Quellenstand nicht belegt	im Quellenstand nicht belegt
Nächster Erhöhungstermin	nicht bestätigt	
Letzte Erhöhung / Änderung	nicht bestätigt	

Erhöhungsart

IST-Erhöhung · Quellengeprüft

Papierindustrie · Abschluss 2026

Die IST-Monatsbezüge steigen um 1,8 % plus 28 Euro, der Fixbetrag bei Teilzeit aliquot.

Je nach nachgewiesener negativer EBIT-Quote bzw. Pappenindustrie kann der Beginn auf September oder November verschoben sein. Fristen und Bedingungen des Originals sind maßgeblich.

[Quelle zur Erhöhungsart](#)

Zusammenfassung

Automatisch aufbereiteter Archivstand. Die Angaben sind noch nicht redaktionell geprüft.

Normalarbeitszeit laut Quellenstand: 36 / 38 Wochenstunden. Mehrere oder bedingte Regelungen – Geltungsbereich in den Kennzahlen prüfen.

Geltungsbereich der Kennzahlen

Wochenarbeitszeit

38: b) Der Urlaubsanspruch jener Arbeitnehmer(innen), die in Betrieben bzw. Betriebsabteilungen im Durchfahrbetrieb gemäß Punkt 5b beschäftigt sind, beträgt bei einer durchschnittlichen wöchentlichen Normalarbeitszeit von 38 Stunden 29 bzw. 35 Arbeitstage, bei einer durchschnittlichen wöchentlichen Arbeitszeit von 36 Stunden bzw. wo gemäß Punkt 5b ab 1.1.1999 36 Stunden pro Woche eingeführt werden 28 bzw. 32 Arbeitstage, entsprechend den Anwartschaften des Urlaubsgesetzes .

38: In jenen Betrieben und Betriebsabteilungen, in denen die wöchentliche Normalarbeitszeit 38 Stunden beträgt bzw. im Durchfahrbetrieb die Übergangsregelung gemäß Punkt 5b zur Anwendung kommt, ist für die Berechnung der Grundvergütung der Monatsbezug gemäß Punkt 28 durch 165 zu teilen.

38: Vorbehaltlich der Regelung in Punkt 5a beträgt die wöchentliche Normalarbeitszeit 38 Stunden.

36: Die durchschnittliche wöchentliche Normalarbeitszeit beträgt für Arbeitnehmer(innen), die im Durchfahrbetrieb in vollkontinuierlicher Arbeitsweise beschäftigt sind, 36 Stunden.

38: Kommt diese Vereinbarung nicht zustande, gebührt der Akkord-, Prämiendurchschnittsverdienst auf Basis der durchschnittlichen Normalarbeitszeit (38 Stunden pro Woche).

38: Der Urlaubsanspruch jener Arbeitnehmer(innen), die in Betrieben bzw. Betriebsabteilungen im Durchfahrbetrieb gemäß Punkt 5b beschäftigt sind, beträgt bei einer durchschnittlichen wöchentlichen Normalarbeitszeit von 38 Stunden 29 bzw. 35 Arbeitstage, bei einer durchschnittlichen wöchentlichen Arbeitszeit von 36 Stunden bzw. wo gemäß Punkt 5b ab 1.1.1999 36 Stunden pro Woche eingeführt werden 28 bzw. 32 Arbeitstage, entsprechend den Anwartschaften des Urlaubsgesetzes.

[Vollständiger KV beim Herausgeber](#) · [Stand 01.05.2026](#) · [teils spätere Entgelttermine 2026](#)

Monatsteiler

165: Das Zeitguthaben kann nur im Einvernehmen zwischen Dienstgeber und Dienstnehmer und entweder durch die Verkürzung der täglichen bzw. wöchentlichen Normalarbeitszeit oder durch die Vereinbarung von ganztägigem Zeitausgleich (z.B. bei Schichtarbeit durch Freischichten) konsumiert werden. Für die Berechnung des Lohnanspruchs für eine Stunde Zeitguthaben ist der Monatsbezug bei Vollzeitbeschäftigten durch 165 (38-Stunden-Woche) bzw. 156 (36-Stunden-Woche) zu dividieren.

[Vollständiger KV beim Herausgeber](#) · [Stand 01.05.2026](#) · [teils spätere Entgelttermine 2026](#)

Vollständiger KV beim Herausgeber

[Papierindustrie – Arbeiter: vollständiger KV 2026](#)

Gewerkschaft PRO-GE · [Stand 01.05.2026](#) · [teils spätere Entgelttermine 2026](#) · Papier-, Zellstoff-, Holzschliff- und Pappenindustrie. Abweichende Termine je nach Betrieb/EBIT und für Pappenindustrie beachten; nicht PROPAK.

Verlinkte Herausgeberfassung; historische Tabellen und gespeicherte Auszüge können einen anderen Stand haben.

Andere Entgeltsfälle

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Bei Wohnungswechsel im Falle eines bereits bestehenden eigenen Haushaltes oder im Falle der Gründung eines eigenen Haushaltes	2 Arbeitstage
Eigene Trauung oder Eintragung im Sinne des EPG	3 Arbeitstage
Trauung von Geschwistern oder Kindern bzw. des Kindes des eingetragenen Partners oder der eingetragenen Partnerin im Sinne des EPG	1 Arbeitstag
Keine besondere Freizeit gebührt, wenn die Eheschließung auf einen ohnehin dienstfreien Tag des(der) Arbeiters(in) fällt.	
Entbindung der Gattin (Lebensgefährtin)	2 Arbeitstage
Tod des Ehegatten bzw. der Ehegattin, des Lebensgefährten bzw. der Lebensgefährtin, des eingetragenen Partners bzw. der eingetragenen Partnerin im Sinne des EPG, der Kinder (Ziehkinder) oder Eltern (Zieheltern)	3 Arbeitstage
Tod der Geschwister, Großeltern, Schwiegereltern, eines Elternteils oder Kindes des eingetragenen Partners (der eingetragenen Partnerin) im Sinne des EPG, Enkelkinder, Geschwister der Ehegatten (der Lebensgefährten) und Ehegatten (Lebensgefährten) der Geschwister, Geschwister der Eltern, Kinder der Geschwister, wenn der(die) Arbeiter(in) mit dem(der) Verstorbenen im gemeinsamen Haushalt lebte	3 Arbeitstage
lebte der(die) Arbeiter(in) mit dem(der) Verstorbenen nicht im gemeinsamen Haushalt	1 Arbeitstag

Vollständiger KV beim Herausgeber · Stand 01.05.2026 · teils spätere Entgelttermine 2026

ab 1. Mai 20261)

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Spezialarbeiter(innen)	€ 3.407,30
Lohngruppe 1	€ 3.119,45
Lohngruppe 2	€ 2.914,27
Lohngruppe 3	€ 2.859,35
Lohngruppe 4	€ 2.732,41
Lohngruppe 5	€ 2.627,98
Lohngruppe 6	€ 2.296,05

Vollständiger KV beim Herausgeber · Stand 01.05.2026 · teils spätere Entgelttermine 2026

Lehrlingseinkommen:

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

1. Lehrjahr	40,0 %
2. Lehrjahr	50,0 %
3. Lehrjahr	55,0 %
4. Lehrjahr	75,5 %

Vollständiger KV beim Herausgeber · Stand 01.05.2026 · teils spätere Entgelttermine 2026

Lehrlingseinkommen:

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Spezialarbeiter(innen)	€ 2.823,84
Lohngruppe 1	€ 2.584,65
Lohngruppe 2	€ 2.413,32
Lohngruppe 3	€ 2.367,33
Lohngruppe 4	€ 2.231,43
Lohngruppe 5	€ 2.140,21

Vollständiger KV beim Herausgeber · Stand 01.05.2026 · teils spätere Entgelttermine 2026

Lehrlingseinkommen:

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

1. Lehrjahr	45,1 %
2. Lehrjahr	57,2 %
3. Lehrjahr	64,2 %
4. Lehrjahr	74,9 %

Vollständiger KV beim Herausgeber · Stand 01.05.2026 · teils spätere Entgelttermine 2026

Optionsrecht des Arbeitgebers auf Reduktion der Erhöhung der IST-Löhne bei niedriger oder negativer EBIT-Marge („Rezessionsklausel“):

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

EBIT-Marge in % =	EBIT	× 100
NETTO-UMSATZERLÖSE		

[Vollständiger KV beim Herausgeber](#) · Stand 01.05.2026 · teils spätere Entgelttermine 2026

Papierindustrie - Lohngruppen, Löhne und Zulagen

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Originalspalte 1	Originalspalte 2
Spezialarbeiter(innen)	€ 3.407,30
Lohngruppe 1	€ 3.119,45
Lohngruppe 2	€ 2.914,27
Lohngruppe 3	€ 2.859,35
Lohngruppe 4	€ 2.732,41
Lohngruppe 5	€ 2.627,98
Lohngruppe 6	€ 2.296,05

Automatisch zugeordneter Originalauszug; Bedingungen im Original prüfen.

[Vollständiger KV beim Herausgeber](#) · Stand 01.05.2026 · teils spätere Entgelttermine 2026

Haftungsausschluss & Anwendung

Allgemeine Information, keine individuelle Beratung. Angaben können unvollständig, veraltet oder fehlerhaft sein. Vor Abrechnung oder Einstufung den anwendbaren Original-KV, seinen Geltungsbereich und den Stichtag prüfen. Prognosen sind keine zugesagten Erhöhungen. Zwingende gesetzliche Ansprüche, insbesondere bei Vorsatz, grober Fahrlässigkeit und Personenschäden, bleiben unberührt. Vollständige Nutzungshinweise auf KVInfo.