

Spielbanken

Kompakte KV-Zusammenfassung · Quellenabruf 2026-10-19

ARCHIV-VORSCHAU: automatisch aufbereitete Angaben, noch nicht fachlich freigegeben.

Normalarbeitszeit / Woche	38 / 38,5 Std.	Mehrere Regelungen
Monatsteiler · berechnet	165 / 167	Berechnet · gerundet · Geltungsbereich beachten
Überstundenteiler	150	Sonderregel · Geltungsbereich prüfen
Nächster Erhöhungstermin	nicht bestätigt	
Letzte Erhöhung / Änderung	2024-01-01	Tabellenbeginn im Archiv · Erhöhung nicht bestätigt

Erhöhungsart

Noch nicht belegt · Offen

Im vorliegenden Quellenstand ist die Erhöhungsart noch nicht eindeutig belegt. Daraus folgt weder eine reine Mindest-KV-Anpassung noch das Fehlen einer IST-Erhöhung.

Im vorliegenden Quellenstand ist die Erhöhungsart noch nicht eindeutig belegt. Daraus folgt weder eine reine Mindest-KV-Anpassung noch das Fehlen einer IST-Erhöhung.

Zusammenfassung

Automatisch aufbereiteter Archivstand. Die Angaben sind noch nicht redaktionell geprüft.

Normalarbeitszeit laut Quellenstand: 38 / 38,5 Wochenstunden. Mehrere oder bedingte Regelungen – Geltungsbereich in den Kennzahlen prüfen.

Sonderzahlungen (automatische Extraktion): je ein Monatsentgelt (Urlaubs- + Weihnachtsgeld)

Geltungsbereich der Kennzahlen

Wochenarbeitszeit

38: Die wöchentliche Normalarbeitszeit für Vollzeitbeschäftigte in den Spielbetrieben beträgt 38 Stunden.

38,5: Die wöchentliche Normalarbeitszeit für Vollzeitbeschäftigte in der Zentrale beträgt 38,5 Stunden.

[Originalquelle](#)

Monatsteiler · berechnet

165: 38 Wochenstunden × 4,33 = 164,54; auf ganze Stunden gerundet: 165. Grundlage Wochenarbeitszeit: Die wöchentliche Normalarbeitszeit für Vollzeitbeschäftigte in den Spielbetrieben beträgt 38 Stunden.

167: 38,5 Wochenstunden × 4,33 = 166,705; auf ganze Stunden gerundet: 167. Grundlage Wochenarbeitszeit: Die wöchentliche Normalarbeitszeit für Vollzeitbeschäftigte in der Zentrale beträgt 38,5 Stunden.

[Originalquelle](#)

Überstundenteiler

150: Für nicht im Spielbetrieb tätige Arbeitnehmer beträgt der Überstundendivisor 1/150 des Brutto-Monatsgehalts.

[Originalquelle](#)

[Originalquelle](#)

Spielbanken

Angestellte

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Casino Direktor	VWG	DIR
Head of Operations Manager	VWG	12
Senior Casino Manager	VWG	12
Key Account Manager	VWG	10
Office Support / Sekretariat	VWG	6
Casino Event Specialist	VWG	6

[Originalquelle](#)

Angestellte

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Floor Manager	VWG	11
Assistant Floor Manager	VWG	10
Gaming Technology Expert	VWG	9
Gaming Technology Specialist	VWG	7
Gaming Technology Assistant	VWG	6
Live Game Supervisor	VWG	9
Senior Croupier	VWG	8
Croupier Specialist	VWG	7
Croupier	VWG	6
Casino Trainee	VWG	3
Casino Assistant Supervisor	VWG	9
Casino Assistant Expert	VWG	8
Casino Assistant Specialist	VWG	7
Casino Assistant	VWG	6
Casino Support	VWG	3
Junior Floor Assistant / Aushilfe Floor	VWG	3
Facility Administration / Hausverwalter	VWG	7
Facility Technician / Haustechniker	VWG	6

[Originalquelle](#)

Angestellte

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Event Operations Manager	VWG	9
Event Operations Specialist	VWG	7
Event Support / Ticketservice	VWG	4
Event Technical Manager	VWG	9
Senior Event Technician	VWG	7
Event Technician / Veranstaltungstechniker:in	VWG	4

[Originalquelle](#)

Angestellte

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Senior Security Officer	VWG	8
Security Officer	VWG	7
Junior Security Officer	VWG	6

[Originalquelle](#)

Angestellte

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Senior Surveillance Officer	VWG	8
Surveillance Officer	VWG	7
Junior Surveillance Officer	VWG	6

[Originalquelle](#)

Angestellte

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

F&B Manager	VWG	9
F&B Office Support / F&B Sekretariat	VWG	4
Event Coordinator / Veranstaltungskoordinator	VWG	4
Purchaser / Einkäufer	VWG	3

[Originalquelle](#)

Arbeiter

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Floor Service	VWG	3
Floor Attendant / Garderobe & Nachtreinigung	VWG	2
Facility Worker / Hausarbeiter	VWG	2
Cleaning / Raumpflege	VWG	2
Kitchen Attendant / Werksküche	VWG	2

[Originalquelle](#)

Arbeiter

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Assistant F&B Manager	VWG	5
Merchandise Agent / Warenwirtschaft	VWG	4
Gastro Facility Administration / Gastro-HV	VWG	3
Gastro Cleaning / Gastro-Reinigung	VWG	1
Restaurant Manager	VWG	5
Restaurant Assistant Manager	VWG	4
Service Expert / Service-Leitung	VWG	5
Cafe & Bistro Expert / Café & Bistro Leitung	VWG	5
Event Expert / Veranstaltungsleitung	VWG	5
Chef de Rang	VWG	3
Commis de Rang	VWG	1
Junior Service Assistant / Aushilfe Service	VWG	1
Bar Expert / Bar-Chef	VWG	5
Bar Assistant Expert	VWG	4
Bar Service	VWG	3
Bar Assistant	VWG	1
Chauffeur	VWG	2

[Originalquelle](#)

Arbeiter

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Chef de Cuisine	VWG	5
Souschef	VWG	4
Chef de Partie	VWG	3
Demi Chef de Partie	VWG	1
Chef Tournant	VWG	3
Pâtissier	VWG	3
Cook / Koch	VWG	3
Dishwasher / Abwäscher	VWG	1
Kitchen Assistant / Küchenhilfe	VWG	1
Junior Kitchen Assistant / Aushilfe Küche	VWG	1

[Originalquelle](#)

Lehrlinge

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

1. Lehrjahr	€ 1.059,00
2. Lehrjahr	€ 1.310,00
3. Lehrjahr	€ 1.493,00
4. Lehrjahr oder Doppellehre	€ 1.637,00

[Originalquelle](#)

Praktikanten

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Verwendungsgruppe:	PRA
Gesamtbruttogehalt:	€ 950,00 (excl. Sonderzahlungen)

[Originalquelle](#)

Gehaltstabelle

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle · Großformat

Verwendungsgruppe	Steigerung	KV Erhöhung für 2026 pro VWG	Erhöhung der ÜZ	Bandbreite nach Kompeten z-/Leistungsstu fen (KLS)									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10				
1	3,00 %	3,05 %	3,05 %	2.125,00	2.189,00	2.253,00	2.317,00	2.380,00	2.444,00	2.508,00	2.572,00	2.635,00	2.699,00
2	3,00 %	3,05 %	3,05 %	2.278,00	2.346,00	2.415,00	2.483,00	2.551,00	2.620,00	2.688,00	2.756,00	2.824,00	2.893,00
3	3,00 %	3,05 %	3,05 %	2.386,00	2.458,00	2.529,00	2.601,00	2.672,00	2.744,00	2.816,00	2.887,00	2.959,00	3.030,00
4	3,00 %	3,05 %	3,05 %	2.524,00	2.600,00	2.676,00	2.751,00	2.827,00	2.903,00	2.978,00	3.054,00	3.130,00	3.206,00
5	3,00 %	3,05 %	3,05 %	2.710,00	2.791,00	2.872,00	2.954,00	3.035,00	3.116,00	3.197,00	3.279,00	3.360,00	3.441,00
6	3,00 %	3,05 %	3,05 %	2.830,00	2.915,00	3.000,00	3.085,00	3.170,00	3.255,00	3.340,00	3.424,00	3.509,00	3.594,00
7	3,00 %	3,05 %	3,05 %	3.042,00	3.133,00	3.224,00	3.315,00	3.406,00	3.498,00	3.589,00	3.680,00	3.771,00	3.863,00
8	3,00 %	3,05 %	3,05 %	3.577,00	3.685,00	3.792,00	3.899,00	4.007,00	4.114,00	4.221,00	4.329,00	4.436,00	4.543,00
9	3,00 %	3,05 %	3,05 %	4.065,00	4.187,00	4.309,00	4.431,00	4.553,00	4.674,00	4.796,00	4.918,00	5.040,00	5.162,00
10	3,00 %	3,05 %	3,05 %	4.999,00	5.149,00	5.299,00	5.449,00	5.599,00	5.749,00	5.899,00	6.049,00	6.199,00	6.349,00
11	3,00 %	3,05 %	3,05 %	5.623,00	5.792,00	5.960,00	6.129,00	6.298,00	6.466,00	6.635,00	6.804,00	6.972,00	7.141,00
12	3,00 %	3,05 %	3,05 %	5.975,00	6.155,00	6.334,00	6.513,00	6.692,00	6.872,00	7.051,00	7.230,00	7.409,00	7.589,00
DIR	3,00 %	3,05 %	3,05 %	6.937,00	7.145,00	7.353,00	7.561,00	7.769,00	7.977,00	8.185,00	8.393,00	8.602,00	8.810,00

[Originalquelle](#)

Übertritt von Arbeitnehmern in befristete Führungsfunktionen

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Gleichwertige Funktionen	
Funktion vor dem Wechsel (gemäß Gehaltsabkommen ab 1. 1. 2020)	Funktion nach dem Wechsel (gemäß Gehaltsabkommen ab 1. 4. 2021)
Direktor	Casino Direktor
Gaming Manager Guest Relation & Organisation Manager Marketing & Sales Manager	Senior Casino Manager
Empfangschef Saalchef	Floor Manager
Gaming Technology Manager	Assistant Floor Manager Gaming Technology Expert
Equipen-Chef	Livegame Supervisor

[Originalquelle](#)

Übertritt von Arbeitnehmern in befristete Führungsfunktionen

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Funktion vor dem Wechsel	Maximale Gesamtreduktion
Direktor	-35 %
Gaming Manager Guest Relations & Organisation Manager	-30 %
Empfangschef Saalchef	-20 %

[Originalquelle](#)

Gehaltstabellen

Gültig ab 01.01.2024 · Vollständige Tabelle

Vwg.	entspricht ab 1. 1. 2024	Tabelle ALT	Tabelle NEU ab Eintritt 1. 1. 2020
3	3	2.258,00	2.258,00
4	4	2.258,00	2.391,00
5	5	2.545,00	2.777,00
6	6	3.058,00	3.305,00
7	7	3.627,00	3.816,00
8	8	4.534,00	4.707,00
9	9	5.762,00	5.469,00
10	10	6.944,00	5.993,00
AL	Manager	8.385,00	6.616,00
HAL	Senior Manager	8.398,00	6.839,00
BL	Managing Director	9.132,00	7.177,00
eBL	Managing Director	9.653,00	7.973,00

[Originalquelle](#)

Verwendungsgruppenbeschreibungen gültig ab 1. 1. 2026

Gültig ab 01.01.2026 · Vollständige Tabelle · Großformat

Verwendungsgruppe	Verwendungsgruppenbeschreibung
3	Keine besonderen Fach- oder Sachkenntnisse, Ausbildung oder Berufserfahrung notwendig. Standardisierte Arbeitsabläufe, einfache Tätigkeiten, stetige Abstimmung mit der Führungskraft. Keine strategische Mitwirkung notwendig.
4	Abgeschlossene Berufsausbildung notwendig, geringe Berufserfahrung benötigt, relativ kurze Einarbeitungszeit. Klar definierte Aufgaben, standardisierte Arbeitsabläufe mit max. mittlerer Komplexität, genaue Arbeitsanweisungen, Anwendung von Hilfsmittel, Abstimmung mit der Führungskraft. Keine strategische Mitwirkung notwendig.
5	Fach- und Sachkenntnisse im Rahmen einer entsprechenden Ausbildung erforderlich, Berufserfahrung im erweiterten Bereich notwendig. Tätigkeiten eigenständig nach allgemeinen Vorgaben und Anweisungen ausführen. Mittlere bis hohe Komplexität. Entsprechender Entscheidungsspielraum innerhalb dieses Verantwortungsbereichs. Gelegentliche Abstimmung mit der Führungskraft. Eigenverantwortung bzgl. Arbeitsergebnis. Keine strategische Mitwirkung notwendig.
6	Fach- und Sachkenntnisse im Rahmen einer entsprechenden Ausbildung notwendig + mehrjährige Berufserfahrung. Regelmäßige Tätigkeiten eigenständig und eigenverantwortlich durchführen. Verantwortung für das Arbeitsergebnis. Tätigkeiten mit tendenziell hoher Komplexität. Mögliche Mitwirkung bei Strategieentwicklung mit geringem Einfluss auf Umsatz bzw. Budget.
7	Spezialkenntnisse und/oder mehrjährige Berufsausbildung notwendig. Auch nicht-standardisierte Aufgaben, weitgehend eigenständig bearbeitet. Tätigkeiten mit hoher Komplexität. Verantwortung für eigenes Arbeitsergebnis. Mitwirkung/Unterstützung bei Strategieentwicklung, größerer Einfluss auf Umsatz bzw. Budget möglich.
8	Vertretungsweise Übernahme von Führungsaufgaben. Vertiefende Spezialkenntnisse und langjährige Berufsausbildung notwendig. Auch nicht standardisierte Aufgaben übernehmend. Planende, organisierende und anleitende Tätigkeiten. Verantwortung für eigenes Arbeitsergebnis + in diesem Zusammenhang Entscheidungsspielraum. Mitarbeit an operativen Entscheidungen, Vorbereitung strategischer Entscheidungen.
9	Im eingeschränkten Ausmaß disziplinäre Führungsaufgaben. Vertiefende Spezialkenntnisse und langjährige/facheinschlägige Berufsausbildung notwendig. Weitgehend eigenständig umfassende, nicht standardisierte Aufgaben, organisierende und anleitende Tätigkeit, operative Entscheidungen. Mitarbeit an Bereichsstrategien, eigenständige Verantwortung über einzelne Prozessschritte.
10	Fachliche Anleitung und ausgeweitete disziplinäre Führungsaufgaben. Mitwirkung bei Personalentscheidung. Vertiefende Spezialkenntnisse und langjährige/facheinschlägige Berufsausbildung notwendig. Gänzlich eigenständig umfassende, komplexe Aufgaben. Organisierende und anleitende Tätigkeit. Operative Entscheidungen. Bearbeitung/Einfluss Bereichsstrategien, eigenständige Verantwortung einzelner Prozesse.
Manager	Ausgeprägte Führungsverantwortung, Verantwortung für größere Fachabteilungen/Stabstellen. Vertiefende Spezialkenntnisse und langjährige/facheinschlägige Berufsausbildung, Erfahrung in leitenden Funktionen notwendig. Vorgabe von Tätigkeiten und Abläufen an andere VwG. Entwicklung/Zusammenführen von Bereichsstrategien, eigenständige Verantwortung diverser Prozesse, Koordinierungsfunktion.
Senior Manager	Stark ausgeprägte Führungsverantwortung. Umfassende Kenntnisse und Erfahrung in leitenden, das Unternehmen in ihren Wirkungsbereichen entscheidend beeinflussende Stellung notwendig. Starke Vorgabe & Verantwortung von Tätigkeiten und Abläufen an andere VwG. Einfluss auf die Unternehmensstrategie.

[Originalquelle](#)

Zusätzliche Weihnachtsremuneration für Arbeiter

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

a)	Floor Service	€ 391,12 brutto,
b)	Floor Attendant	€ 698,85 brutto,
c)	andere Arbeitertätigkeiten	€ 932,23 brutto.

[Originalquelle](#)

Verwaltungseinheit Casino Management (CM)

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Casino Direktor	VWG	DIR
Head of Operations Manager	VWG	12
Senior Casino Manager	VWG	12
Key Account Manager	VWG	10
Office Support / Sekretariat	VWG	6
Casino Event Specialist	VWG	6

[Originalquelle](#)

Verwaltungseinheit Floor (FL)

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Floor Manager	VWG	11
Assistant Floor Manager	VWG	10
Gaming Technology Expert	VWG	9
Gaming Technology Specialist	VWG	7
Gaming Technology Assistant	VWG	6
Live Game Supervisor	VWG	9
Senior Croupier	VWG	8
Croupier Specialist	VWG	7
Croupier	VWG	6
Casino Trainee	VWG	3
Casino Assistant Supervisor	VWG	9
Casino Assistant Expert	VWG	8
Casino Assistant Specialist	VWG	7
Casino Assistant	VWG	6
Casino Support	VWG	3
Junior Floor Assistant / Aushilfe Floor	VWG	3
Facility Administration / Hausverwalter	VWG	7
Facility Technician / Haustechniker	VWG	6

[Originalquelle](#)

Veranstaltungszentrum (VZ)

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Event Operations Manager	VWG	9
Event Operations Specialist	VWG	7
Event Support / Ticketservice	VWG	4
Event Technical Manager	VWG	9
Senior Event Technician	VWG	7
Event Technician / Veranstaltungstechniker:in	VWG	4

[Originalquelle](#)

Security (SY)

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Senior Security Officer	VWG	8
Security Officer	VWG	7
Junior Security Officer	VWG	6

[Originalquelle](#)

Zentrale Surveillance (SY)

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Senior Surveillance Officer	VWG	8
Surveillance Officer	VWG	7
Junior Surveillance Officer	VWG	6

[Originalquelle](#)

F&B-Administration & Service (FA)

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

F&B Manager	VWG	9
F&B Office Support / F&B Sekretariat	VWG	4
Event Coordinator / Veranstaltungskoordinator	VWG	4
Purchaser / Einkäufer	VWG	3

[Originalquelle](#)

Verwaltungseinheit Floor (FL)

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Floor Service	VWG	3
Floor Attendant / Garderobe & Nachtreinigung	VWG	2
Facility Worker / Hausarbeiter	VWG	2
Cleaning / Raumpflege	VWG	2
Kitchen Attendant / Werksküche	VWG	2

[Originalquelle](#)

F&B-Administration & Service (FA)

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Assistant F&B Manager	VWG	5
Merchandise Agent / Warenwirtschaft	VWG	4
Gastro Facility Administration / Gastro-HV	VWG	3
Gastro Cleaning / Gastro-Reinigung	VWG	1
Restaurant Manager	VWG	5
Restaurant Assistant Manager	VWG	4
Service Expert / Service-Leitung	VWG	5
Cafe & Bistro Expert / Café & Bistro Leitung	VWG	5
Event Expert / Veranstaltungsleitung	VWG	5
Chef de Rang	VWG	3
Commis de Rang	VWG	1
Junior Service Assistant / Aushilfe Service	VWG	1
Bar Expert / Bar-Chef	VWG	5
Bar Assistant Expert	VWG	4
Bar Service	VWG	3
Bar Assistant	VWG	1
Chauffeur	VWG	2

[Originalquelle](#)

F&B-Kitchen (FK)

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Chef de Cuisine	VWG	5
Souschef	VWG	4
Chef de Partie	VWG	3
Demi Chef de Partie	VWG	1
Chef Tournant	VWG	3
Pâtissier	VWG	3
Cook / Koch	VWG	3
Dishwasher / Abwäscher	VWG	1
Kitchen Assistant / Küchenhilfe	VWG	1
Junior Kitchen Assistant / Aushilfe Küche	VWG	1

[Originalquelle](#)

Gleichwertige Funktionen

Gültig ab 01.01.2020 / 01.04.2021 (gemäß Spaltenüberschriften) · Vollständige Tabelle

Funktion vor dem Wechsel (gemäß Gehaltsabkommen ab 1. 1. 2020)	Funktion nach dem Wechsel (gemäß Gehaltsabkommen ab 1. 4. 2021)
Direktor	Casino Direktor
Gaming Manager Guest Relation & Organisation Manager Marketing & Sales Manager	Senior Casino Manager
Empfangschef Saalchef	Floor Manager
Gaming Technology Manager	Assistant Floor Manager Gaming Technology Expert
Equipen-Chef	Livegame Supervisor

[Originalquelle](#)

Gleichwertige Funktionen

Gültig ab: im Quellenstand nicht belegt · Vollständige Tabelle

Funktion vor dem Wechsel	Maximale Gesamtreduktion
Direktor	-35 %
Gaming Manager Guest Relations & Organisation Manager	-30 %
Empfangschef Saalchef	-20 %

[Originalquelle](#)

Einstufung in VWG-Tabelle für nicht im Spielbetrieb tätige Arbeitnehmer ab 1. 1. 2026

Gültig ab 01.01.2024 / 01.01.2026 (gemäß Spaltenüberschriften) · Vollständige Tabelle

Vwg.	entspricht ab 1. 1. 2024	Tabelle ALT	Tabelle NEU ab Eintritt 1. 1. 2020
3	3	2.258,00	2.258,00
4	4	2.258,00	2.391,00
5	5	2.545,00	2.777,00
6	6	3.058,00	3.305,00
7	7	3.627,00	3.816,00
8	8	4.534,00	4.707,00
9	9	5.762,00	5.469,00
10	10	6.944,00	5.993,00
AL	Manager	8.385,00	6.616,00
HAL	Senior Manager	8.398,00	6.839,00
BL	Managing Director	9.132,00	7.177,00
eBL	Managing Director	9.653,00	7.973,00

[Originalquelle](#)

Haftungsausschluss & Anwendung

Allgemeine Information, keine individuelle Beratung. Angaben können unvollständig, veraltet oder fehlerhaft sein. Vor Abrechnung oder Einstufung den anwendbaren Original-KV, seinen Geltungsbereich und den Stichtag prüfen. Prognosen sind keine zugesagten Erhöhungen. Zwingende gesetzliche Ansprüche, insbesondere bei Vorsatz, grober Fahrlässigkeit und Personenschäden, bleiben unberührt. Vollständige Nutzungshinweise auf KVInfo.